

## İŞLETMELERDE ÖDÜL VE ÜCRET YÖNETİMİ EĞİTİMİ

### AMAÇ

Bu eğitim, işletmelerin ödül ve ücret yönetimi konularında bilgi sahibi olmalarını amaçlamaktadır. İşletmelerde nitelikli insan kaynaklarının elde edilmesi yeterli değildir; önemli olan bu kaynağın işletmede kalmasını sağlamak ve çalışanların işletmeye bağlılığını artırmaktır. Bu amaçla ücretlendirme ve ödüllendirme sistemleri büyük önem taşır.

### HEDEF KİTLE

Firmaların İnsan Kaynakları, Personel ve Muhasebe birimlerindeki çalışanlar ve bu alanda kariyer hedefleyenler.

### EĞİTİM İÇERİĞİ

1. **Ücret ve ücret yönetimi:** İşletmelerde ücret politikaları ve yönetimi hakkında bilgi.
2. **İş değerlemesi ve piyasa ücret araştırmaları:** İşlerin değerlemesi ve piyasa ücretlerinin analizi.
3. **Ücretlendirme ve ücret benzerleri:** Adil bir ücret sistemi oluşturmak için iş değerlemesi ve performans değerlemesi sistemlerinin kurulması.
4. **İşletmelerde ödül sistemleri ve ödüllendirmede:** Performansla bağlantılı teşvikli ücret programları ve parasal ya da parasal olmayan ek olanaklar.
5. **Performans yönetimi ve performans değerlendirmesi:** İşletmelerde performans yönetimi ve değerlendirmesi.
6. **Ödüllendirme stratejileri ve ödüllendirme sistemleri:** İşletmelerde uygulanabilecek ödüllendirme yöntemleri.

Süre : 1 Gün/ 6 Saat